

Goretti Srl nasce alla fine degli anni '70 come laboratorio artigiano. Nel corso del tempo l'azienda si è evoluta, ampliando competenze, strutture produttive e contenuti tecnologici, fino a diventare un punto di riferimento nel settore delle applicazioni e degli accessori per il mondo Fashion & Luxury.

La produzione di Goretti si distingue per la varietà delle lavorazioni, integrabili fra loro per creare soluzioni anche complesse e articolate. Oggi l'azienda combina artigianalità e innovazione tecnologica, operando nei settori della pelletteria, della calzatura e dell'abbigliamento.

Le principali attività includono l'applicazione di strass, borchie e pietre, la stampa, la prototipazione 3D, il taglio laser e ad acqua, le incisioni, i ricami e le cuciture, la produzione di guardoli e accessori, intrecci e arti tessili, oltre ai processi di embossing.

Il supporto progettuale è garantito da Èstro lab, ufficio stile interno che affianca i clienti dalla ricerca creativa alla progettazione delle lavorazioni, fino all'analisi di fattibilità tecnica.

La Divisione Teknomabel integra il know-how produttivo con lo stampaggio di accessori in materiale plastico destinati ai settori della bigiotteria, della calzatura, della pelletteria e dell'abbigliamento.

L'integrazione tra progettazione, lavorazioni artigianali e tecnologie industriali consente a Goretti Srl di sviluppare progetti personalizzati ad alto valore aggiunto, assicurando qualità, precisione e innovazione lungo l'intero processo produttivo.

Due aspetti fondamentali sui quali **Goretti** crede sono:

L' APPROCCIO PER PROCESSI E RISK-BASED THINKING tramite la pianificazione di azioni che affrontino rischi e opportunità per ottenere con maggiore efficienza i risultati attesi.

LA CONTINUA E COMPLETA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE, intesa come la riduzione delle distanze tra quanto il cliente si aspetta e quanto l'azienda riesce a offrire, è perseguita garantendo non solo la fornitura di un prodotto, ma l'erogazione di un servizio. Questo obiettivo viene raggiunto attraverso la formazione del personale, sia sul piano tecnico sia nei rapporti comunicativi, anche mediante la comprensione del contesto interno ed esterno, l'analisi e la determinazione dei fattori interni ed esterni e delle rispettive aspettative delle parti interessate.

A tal fine, **Goretti** si impegna a:

perseguire una politica aziendale di continuo miglioramento delle proprie performance, eliminando o, ove non possibile, riducendo ogni situazione di rischio;

- tendere al miglioramento della salvaguardia della sicurezza e della salute del lavoratore, dell'ambiente, della produttività, della redditività e dell'affidabilità;
- definire annualmente obiettivi di miglioramento e traguardi in ambito ambientale e di sicurezza sul lavoro, assicurandone una corretta revisione;
- fornire le risorse e i mezzi necessari al fine del perseguimento degli obiettivi;
- implementare la presente politica e mantenerla costantemente aggiornata alle modifiche interne ed esterne dell'organizzazione mediante riesame periodico almeno annuale, divulgandola a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione ai fini del miglioramento della propria consapevolezza e rendendola disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet;
- includere un impegno per migliorare le stesse prestazioni del Sistema di Gestione.

Gli strumenti che **Goretti** utilizza per conseguire i propri obiettivi sono:

- il costante impegno della Direzione Aziendale;
- una chiara e accettata da tutti definizione dei compiti e delle responsabilità delle funzioni aziendali;
- la consapevolezza dei benefici, sia per l'organizzazione, sia per i fornitori, sia per i clienti, del non accontentarsi della sola conformità ai requisiti richiesti in materia di salute e sicurezza e ambiente;
- la realizzazione di strumenti di controllo, diffusamente informatizzati, ai quali tutte le funzioni aziendali devono fare riferimento nello svolgimento delle proprie attività;

- la messa a disposizione di adeguate risorse umane ed economiche;
- lo sviluppo delle competenze del personale e della consapevolezza dell'importanza delle attività da esso svolte;
- il rispetto delle disposizioni vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ma anche la ricerca di un miglioramento continuo delle proprie prestazioni, a tutela dei propri dipendenti e dei terzi per essa operanti, delle popolazioni che vivono nei pressi delle proprie sedi, nonché dei propri impianti e dei propri clienti;
- l'emettere, introdurre, sviluppare e/o revisionare piani per la sicurezza, onde assicurare che i propri impiegati e operai e, pertanto, Goretti stessa abbiano un comportamento conforme alle leggi vigenti in materia, alle specifiche e agli standard aziendali, tenuto anche conto dei prevedibili sviluppi legislativi.

Tutti i dipendenti di Goretti, e in particolare la Direzione e i preposti per le aree di propria competenza, hanno il compito di vigilare e di accertare periodicamente che i principi sopra indicati vengano rispettati.

Per la **Salute e la Sicurezza dei lavoratori**, Goretti si impegna a riconoscere la sicurezza e la salute dei lavoratori come uno dei punti chiave per il successo dei servizi offerti.

A tal fine, la Direzione ha individuato i seguenti obiettivi e impegni affinché:

- sia rispettata la normativa vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ed eventuali aggiornamenti, stipulando un contratto con una società specializzata nel settore, GECO CONSULTING SRL di Mondavio;
- tutte le risorse aziendali (preposti, impiegati e operai, apprendisti, RLS, RSPP, ecc.) partecipino, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza condivisi e fissati dalla Direzione;
- sia diffusa a tutti i lavoratori l'informazione sui rischi aziendali e la formazione degli stessi sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento ai rischi per la sicurezza legati alla mansione svolta (sia in fase di nuovo inserimento, cambio mansione e aggiornamenti normativi), attraverso incontri informativi con RLS, RSPP, il Medico Competente, la Società di Consulenza Geco Consulting, ecc.;
- sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e della salute sul lavoro, sia per segnalazioni di miglioramenti sia di eventuali anomalie;
- siano gestite le attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, quasi incidenti, infortuni e malattie professionali, adempiendo alle regole interne in materia di sicurezza, grazie anche alla vigilanza del Preposto;
- siano gestite le attività produttive, la conduzione e il mantenimento, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, delle attrezzature e degli impianti, con la garanzia di salvaguardare la salute dei lavoratori, operando con attrezzature a norma di legge e con modalità di sicurezza condivise;
- si intervenga tempestivamente, con efficacia ed efficienza, a necessità che potrebbero insorgere nel corso delle attività lavorative; il personale deve segnalare prontamente al Preposto le anomalie riscontrate, al fine di coinvolgere il Datore di Lavoro per la risoluzione;
- sia sostenuta la cooperazione tra le varie risorse e la Direzione con enti esterni preposti, anche tramite la condivisione dei risultati annuali degli obiettivi di sicurezza analizzati nel Riesame del Sistema di Gestione per la Sicurezza;
- sia garantita la disponibilità delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati, anche attraverso una valutazione annuale da parte del Datore di Lavoro in occasione del Riesame del Sistema di Gestione per la Sicurezza;
- siano riesaminati periodicamente (almeno annualmente) la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSSL, allo scopo di perseguire il miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

Per quanto riguarda il campo ambientale, **Goretti** intende sviluppare la cultura ambientale in tutte le sue attività, nell'ottica di ricercare un continuo equilibrio fra corretta pianificazione ambientale, sicurezza e salute sul lavoro, in tutti i campi di applicazione.

Goretti è pienamente consapevole che lo sviluppo di una strategia economica rivolta alle problematiche ambientali risulta essere fondamentale non solo per l'ambiente stesso, ma anche per il proprio successo.

Inoltre, ritiene che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, e nello stesso tempo, soddisfa le richieste di miglioramento ambientale relativo al contesto in cui l'Azienda stessa opera. Ovvero, il perseguimento del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali per la riduzione e prevenzione dell'inquinamento, fa sì che **Goretti** individui e tenga aggiornati gli aspetti ed impatti ambientali (diretti ed indiretti) derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi.

Le potenziali situazioni di emergenza ambientale sono identificate, valutate e gestite in modo coerente con il contesto dell'Organizzazione e con il campo di applicazione del SGA, al fine di prevenire o mitigare gli impatti ambientali negativi. A tal fine, Goretti definisce e mantiene procedure di preparazione e risposta alle emergenze, assicura la formazione del personale coinvolto e verifica periodicamente l'efficacia delle misure adottate, in un'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.

Per l'**Ambiente**, **Goretti** si impegna a:

- rispettare le leggi, i regolamenti ambientali pertinenti e gli altri impegni sottoscritti;
- prevenire l'inquinamento e adottare adeguate misure di mitigazione degli impatti;
- monitorare sistematicamente e ottimizzare i consumi di risorse (come energia e acqua), impegnandosi a valutare le opportunità di risparmio;
- adottare i processi tecnologici che offrono i minori impatti ambientali, ove tecnicamente ed economicamente sostenibili;
- valutare gli aspetti ambientali dei prodotti e delle attività produttive e adottare procedure gestionali tali da minimizzare ogni impatto ambientale significativamente negativo;
- sensibilizzare tutto il personale e i fornitori al fine di promuovere e incoraggiare ogni iniziativa per la protezione dell'ambiente e favorirne la partecipazione attiva al miglioramento continuo, anche attraverso programmi di formazione;
- sviluppare con le istituzioni rapporti di collaborazione e fornire tutte le informazioni necessarie per la salvaguardia ambientale e per la prevenzione dei rischi in maniera completa e tempestiva;
- mantenere procedure di preparazione e risposta alle emergenze;
- contrastare il cambiamento climatico attraverso azioni a medio-lungo termine che porteranno, per esempio, alla riduzione del consumo di energia, a una maggiore consapevolezza e tutela dei dipendenti e alla selezione di fornitori che si distinguono per l'impegno per la sostenibilità.

In particolare, **Goretti** si propone di:

- consolidare, mantenere attivo e migliorare il proprio Sistema di Gestione Ambientale, al fine di assicurare il rispetto delle prescrizioni legali e non, applicabili ai suoi processi e servizi;
- pianificare e successivamente perseguire i propri obiettivi ambientali e i relativi traguardi, controllandone con continuità l'andamento, mettendo in atto, se necessario, le opportune azioni correttive;
- gestire in maniera controllata e organizzata i rifiuti, favorendo il recupero e il riciclo al fine di minimizzarne la produzione;
- ottimizzare l'uso di risorse e materie prime;
- individuare e controllare sistematicamente gli impatti ambientali associati al traffico veicolare, agli scarichi idrici e al rumore dell'impianto di abbattimento fumi laser;
- promuovere il coinvolgimento e la formazione del proprio personale anche in materia ambientale;
- valutare gli aspetti ambientali significativi dei beni e dei servizi utilizzati dall'organizzazione, ovvero sensibilizzare i fornitori;

- mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali della Società;
- assicurare che il presente documento sia disponibile al pubblico;
- eseguire metodologicamente il controllo delle proprie prestazioni e del buon funzionamento del sistema di gestione ambientale, tramite opportuna attività di audit.

Goretti, consapevole dell'estrema importanza che rivestono la salvaguardia e la protezione dell'ambiente, si impegna a mettere a disposizione risorse adeguate al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.

L'impegno di **Goretti** si estende alle seguenti aree:

sviluppo sostenibile

- studiare programmi di conservazione dell'energia e delle risorse naturali, privilegiando logiche di riutilizzo e di riciclo dei materiali, contenendo l'inquinamento e, in genere, minimizzando gli impatti ambientali negativi delle proprie prestazioni;
- promuovere l'applicazione delle migliori tecnologie disponibili nel proprio settore;

conformità

- rilevare sistematicamente gli aspetti ambientali delle proprie attività, prodotti e servizi, comprenderne gli impatti e rilevarne le cause;
- pianificare i propri obiettivi ambientali e le varie fasi intermedie, mettere in atto i relativi programmi, avviando, quando necessario, le opportune azioni correttive;

clienti

- perseguire non solo la soddisfazione del Cliente ma, più ampiamente, il rispetto dell'Uomo e dell'Ambiente;

dipendenti

- promuovere il coinvolgimento e, secondo le necessità, la formazione dei propri collaboratori in materia ambientale;

fornitori e appaltatori

- collaborare con i nostri fornitori per identificare le opportunità di miglioramento delle prestazioni ambientali;

comunità e governo

- rispettare le leggi e le normative ambientali applicabili alle proprie attività;
- mantenere rapporti aperti e costruttivi con gli organismi della Pubblica Amministrazione, con le comunità in cui la Società opera, nonché con le associazioni, i gruppi e gli individui che abbiano un interesse legittimo nelle prestazioni ambientali della Società.

Per conseguire questi obiettivi di miglioramento sarà necessario l'impegno di tutte le funzioni aziendali, anche al fine di assicurare che la Politica venga recepita, realizzata e divulgata.

Ognuno dovrà mettermi impegno, motivazione e coinvolgimento per conseguire e condividere questi obiettivi per la Sicurezza sul Lavoro e per la tutela dell'Ambiente; la Direzione Aziendale, d'altro canto, promuoverà tale Politica e si accerterà che essa sia assimilata e condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione.

SERRA DE' CONTI, 14/07/2025

La Direzione

